



2023 年度社会责任报告

衡阳合力工业车辆有限公司
二〇二四年三月

目 录

- 一、关于衡阳合力
- 二、坚持责任经营
- 三、创新服务质量
- 四、践行绿色理念
- 五、赋能员工发展
- 六、共筑美好社会

一、关于衡阳合力

衡阳合力工业车辆有限公司(简称“衡阳合力”)是世界工业车辆七强、连续 33 年位居国内叉车行业前列、1996 年上市的安徽合力股份有限公司(股票代码:600761)的南方生产基地、防爆工业车辆、防爆零部件研发制造基地。公司注册资本 3.2 亿元,是国家知识产权优势企业、高新技术企业。

作为防爆工业车辆领域的一张闪亮名片,衡阳合力是湖南省发改委认定的省级企业技术中心、湖南省工信厅认定的省级企业技术中心、省级工业设计中心;湖南省科技厅认定的省级工业车辆工程技术研究中心,开发的系列产品全部拥有自主知识产权和防爆自主关键核心技术。主导产品包括内燃叉车、电动叉车、防爆叉车、防爆牵引车、防爆搬运车等 10 大类别、200 余种整车型号、80 余种防爆零部件型号。3 次荣获湖南省科技进步奖,3 次荣获中国机械工业科学进步奖。先后参与制修订 5 项国家标准,现有国家专利 140 余项。

衡阳合力先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、中国强制性产品认证(3C)、ATEX、防爆认证、特种设备生产许可证、二级安全生产标准化等资质认证,依托安徽合力 25 个省级营销网络和 500 多家销售服务网点,持续为客户提供优质产品和满意服务。

“以人为本、以精品回报社会”是衡阳合力长期秉承的核心价值观,在合力文化核心理念指引下,衡阳合力以“人”为价值原点,以“精品”为事业坐标,获得“湖南省省长质量奖提名奖”“湖南省质量信用 3A 级企业”“湖南省工资集体协商典型示范企业”“湖南省小巨人企业”等多项荣誉。

二、坚持责任经营

2023 年度,衡阳合力在经营活动中,坚持诚信、互利、平等的原则,在追求经济效益的同时,积极保护股东、债权人和员工的合法权益,诚信对待客户和供应商,注重环境保护,从而有

效促进了公司自身与社会的和谐发展。

衡阳合力严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的要求，积极探索加强党的领导与完善公司治理相统一的有效途径，形成了党委、董事会、经理层权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。优化《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《董事会向经理层授权管理办法》，突出董事会的经营决策主体定位，从不同维度和层面为董事会履职行权提供了制度保障。

过去的 2023 年，在国际、国内形势复杂多变、经济增长动能不足的情况下，我们踔厉奋发、勇毅前行，继续保持着稳健的发展。衡阳合力实现整机销售 21175 台，营业收入 126646 万元。

三、创新服务质量

衡阳合力重视提供优质产品和服务，致力于研发具有竞争力的物流搬运产品，不断满足客户的期望和要求，与合作伙伴实现共赢。

（一）推动产品和服务质量创新

1. 衡阳合力构建以市场为导向的创新及研发能力，加快新技术、新产品研发。2023 年公司开展研发项目 33 项，其中防爆整车 12 项、特色产品 6 项、关键零部件 9 项、异地转产 6 项。首次针对《GB/T 3836 爆炸性环境 第 8 部分：由“n”型保护的设 备》标准深入研究及应用，填补保护防爆技术空白；参与 GB/T 3836.15-202X 等 4 个防爆标准制修订；与南华大学、湖南工学院等高校开展产学研合作，开展国内空白的“防爆工业车辆用锂离子电池及其系统”、“防爆锂电池工业车辆”技术研究及团体标准制定。



部分产品图样



G3 系列 5 吨防爆叉车获全国创新大赛银奖

(二)加大客户服务力度，与客户共同成长

客户是公司销售收入和净利润的主要、直接贡献者，是企业赖以生存和发展的基础。公司认为，只有始终坚持对客户负责，为客户提供完善的服务和优质的产品，才能实现公司的价值。

衡阳合力努力在危机中育先机、于变局中开新局，全面调研细分市场需求。多举措推广新研发 K2 系列轻工矿、石材等锂电车，I 类车辆销量同比增长 67.9%。进一步优化防爆车营销政策，开展区域精细化管理，为客户提供订货指导、员工培训等综合服务。以探索营销信息化渠道，依托新媒体运营持续发挥合力品牌的市场知名度和影响力。促进年度整机销量同比增长 0.81%，营业收入同比增长 5.27% 的成绩。



与客户开展座谈

向用户征求产品意见

(三) 落实供应风险防控，与供应商实现共赢

维护与供应商之间良好的战略合作伙伴关系是公司一直以来工作要求。为了有效地评价和选择合格供应商，衡阳合力规范开展供应商评价及管理评审，结合年度供应商评价调整供应商比例 242 项，年度引进供应商 14 家，实现 30 余种产品双配套，拓宽物资采购途径，强化供应链管理。立足集团集采分供管理模式，集采分供占比 65.47%，同比上升 4.83%，不断完善供应链风险防控能力。



与供应商开展商谈判

开展二方审核

(四) 用好“质量牌”，统筹质量管理机制

衡阳合力以防爆产品 CCC 管理要求为指引，以质量管理体系为标准框，分解 ISO9001 体系标准、CCC 体系标准和特种设备制造体系标准相关要求，构建“四标一体”融合管理机制，内外审结合形成管理“封闭链”。依托“电动产品质量提升年”“零缺陷”“质量星级班组”等专项活动，提升过程质量控制能力；年度累计开展专项检查 184 次，完成模具检验 79 台套，平均故障间隔时间 1032 小时，同比提升 10.37%。



开展质量大论坛

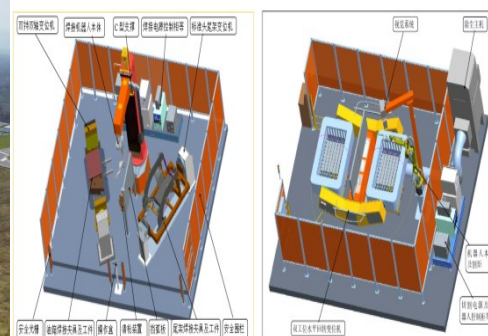
零缺陷活动

（五）推进新厂建设，打造“灯塔工厂”

衡阳合力高标准加快谋划“新工厂”建设，聚力打造“灯塔工厂”；聚焦运用“四新”技术、工艺技术进步，围绕现场布局优化、物流顺畅、新工装新设备投入等方面发力，助力产能提升。全力推进项目投资进度，年度完成投资 6091 万元。



新厂建设规划图



工艺技术创新运用

四、践行绿色理念

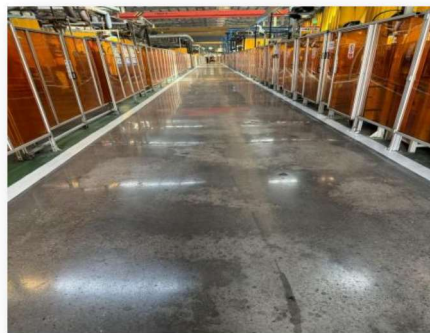
衡阳合力作为一家负责任企业，不断健全和完善环保制度体系建设，严格把控环境质量。获得 2022 年度省级环保信用环保合格单位，并通过湖南省企业自愿性清洁生产审核。

在全球越来越重视绿色环保可持续发展的背景下，物流行业也面临着越来越高的降碳减排要求，公司内燃车产品全部实现国四排放要求。在能源利用方面，衡阳合力利用工艺节能新方法等措施，不仅提高了资源等的利用率，同时也节约了企业的生产成本，提高了经济效益。公司积极增强员工绿色环保意识，倡导全

员节水、节电，办公区采用节能灯具照明，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能减排设备，提倡无纸化办公，促进员工的环保意识。“新工厂”规划引入屋面光伏发电系统，为投产后的生产经营提供“绿能”。



衡阳日报报道公司清洁生产



生产区地面亮化



办公楼外墙改造

五、赋能员工发展

员工是企业赖以生存的基石，企业现在与未来的竞争也是人才的竞争，为员工营造良好的生活和工作氛围，让员工感受到家的温暖与舒适，并为员工提供良好的个人发展平台，实现员工与公司同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

(一)完善员工保障体系，拓宽员工发展平台

衡阳合力严格遵守国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定，与员工建立合法的劳动关系，通过信箱、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力。衡阳合力为员工提供均等的就业、晋升机会，2023年选拔任用2名中层管理人员，内部竞聘4名中层助理、7

名管理岗位。衡阳合力建立了全面的绩效管理体系,将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据,调动员工的积极性,激发员工的工作热情,保障公司健康、稳定发展。



员工竞聘现场

(二)加大员工培训力度,提升员工技能素质

2023 年度,衡阳合力引进 2023 届高校毕业生 10 人;签约 2024 届高校毕业生 19 人,其中研究生 9 人,本科生 10 人,研究生占比 47.36%,创历年新高。公司加大力度推进员工培训计划,“不拘一格”育才,制定年度“5+3”培训计划,年度培训总人数 4867 人次,培训总课时 2380 课时,人均培训课时 29.7 课时。公司组织 2 场大型集中式“充电”培训,提升管理人员业务能力和综合素质。员工的敬业度提升到 83.11%,环比增长 10.5%。



培训交流现场

(三)工会组织心系员工,增强员工归属感

工会组织成立以来，不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。一年来，衡阳合力工会组织开展安全生产、劳动竞赛等各种活动，努力提高青年员工的思想、业务素质，选派 5 人参加衡阳市创新创业大赛暨“十行状元、百优工匠”劳动和技能竞赛比赛，4 人荣获“衡州工匠”。通过开展年度金秋助学、高温慰问、组织公司 18 名优秀技术工人和先进个人代表参加疗休养活动。衡阳合力十分重视员工的福利建设，如“春节”“三八节”“中秋节”等传统节日，向员工发放节日物资。组织职工篮球联谊赛、迎新春文体活动等，丰富了员工业余生活。公司被推荐申报“2023 年全国模范职工之家”，被评为“湖南省幸福企业试点单位”，荣获衡阳市“五一劳动奖状”。持续开展“质量提升 青年先行”“岗位学雷锋 争做好员工”等主题团日活动，生产部总装班获“湖南省青年安全生产示范岗”。



获评全总优秀成果



金秋助学



春节公寓青工慰问



组织技术工人疗休养



组织青工演讲比赛



组织篮球比赛

(四)强化员工安全生产意识，切实保障员工劳动安全。

衡阳合力严格执行安全管理制度，签订安全生产责任书。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全、交通安全等方面的教育培训，组织开展消防应急疏散演练及灭火器实地操等安全演练。推进安环健工作向“以人为本”方面纵深延伸，发放焊工全棉材质空调服 118 套。组织全体员工开展健康体检，保障职工的健康安全。2023 年衡阳合力开展安全专项及“领导带队查安全”检查 20 次，涵盖起重机械、场内机动车、压力容器/管道等方面，查出问题整改完成率 100%。开展 KYT 危险预知训练活动 49 场，覆盖 246 人次，员工“吓一跳、冒冷汗”事件得到纠正，各岗位间得到“互训”。



厘清“危险源”规避“风险点”

专项行动“预防检”

六、共筑美好社会

公司作为一家负责任的企业，严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。

(一) 诚信经营，吸收就业

自公司成立以来，衡阳合力积极履行企业社会责任，在“世界五强 百年合力”的征程中，坚持做到规范、诚信经营，积极承担并履行企业义务。2023 年衡阳合力共缴纳各项税费 2408 万元，通过多渠道招聘缓解社会就业压力，社会招聘 25 人、校园招聘 29 人，促进地方经济的发展。

(二) 投身公益、回馈社会

衡阳合力坚持参与社会公益活动，努力推动社会和谐发展。2023 年公司开展了春节送温暖、慰问困难群众、八一建军节慰问、提供叉车比赛工作车辆等公益活动。衡阳合力主动履行社会责任，一起推动地方经济的发展，把促进社会和谐和经济繁荣作为公司应尽的社会义务和对社会的承诺。



慰问消防官兵



慰问困难群众



义务修剪绿植



参加市级龙舟比赛活动

衡阳合力工业车辆有限公司

2024 年 2 月 26 日